



ikastolenelkartea
nafarroa

DESKONEXIO DIGITALERAKO PROTOKOLOA

Iruñean, 2024ko urtarrilak 24

AURKIBIDEA

1.- SARRERA ETA DESKONEXIO DIGITALAREN KONTZEPTUA	3
2.- LEGE EREMUA	4
3.- PROTOKOLOAREN APLIKAZIO EREMUA.....	5
4.- HELBURUA ETA PROTOKOLOA BETETZEA	5
5.- DESKONEXIO DIGITALERAKO ESKUBIDEA.....	6
6.- NEURRIAK.....	6
7.- GAILU TEKNOLOGIKOEN ERABILERA	7
8.- PROTOKOLOKO NEURRIEN SALBUESPEN EGOERA	8
9.- PROTOKOLOAREN INDARRALDIA	8

1.- SARRERA ETA DESKONEXIO DIGITALAREN KONTZEPTUA

Azken hamarkadetan izandako aurrerapen teknologikoek aldaketak eragin dituzte lan-harremanen esparruan. Ordenagailuak, telefono mugikorak, tabletak eta abar, gure lan-bizitzaren parte dira eta ikastolen eta langileen arteko lan-harremanetan eragiten dute. Behar bezala erabiltzen ez badira, lanaldi mugatuaren esparruan eragin dezakete eta langileen osasun-arazoak sor ditzakete (neke informatikoa, "langile errearen" sindromea, estresa, eta abar).

Horregatik, garrantzitsua da lan-harremanetan sartzen diren elementu horien guztien kudeaketa egokia ezartzea.

Testuinguru horretan, deskonexio digitalerako eskubidea lanaldiari eta langileen betebeharreri muga batzuk ezartzeko beharretik sortzen da, gure gizartean mugikorak bezalako erabilera orokorreko mekanismoak sartzeak atsedena ahalbidetzeko izan duen eragin negatiboa ekidin ahal izateko.

DESKONEXIO DIGITALERAKO PROTOKOLO honen helburua, langileek deskonexio digitalerako eta lanaldia amaitutakoan atsedenerako dituzten eskubideak bermatzea eta berdintasun-politikan ezarritakoa sustatuz, lana eta bitzita pertsonala eta familiarra uztartzeari buruzkoa, eta langile guztien lan-osasuna optimizatzen laguntzea da.

NAFARROAKO IKASTOLETAKO langileek deskonexio digitala izateko eskubidea izango dute, ikastolan legez edo hitzarmenez ezarritako lan-ordutegitik kanpo, atsedeen-denbora, baimenak edo oporrak errespetatzen direla bermatzeko, bai eta norberaren edo familiarren intimitatea ere.

Eskubide horrek lan-denboraren eta atsedeen-denboraren definizioarekin lotura du eta ildo horretatik, lan-denbora mugatzea eta lanaldiaren luzatzea ez ekartzea bermatu behar du.

Hori horrela, lehenengo pausua, deskonexio digitala betetzeko, langileek ez erantzuteko eskubidean eta ikastolak ez eskatzeko duen betebeharraren eremuan planteatuko da.

2.- LEGE EREMUA

Abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa, indarrean jarri zenean, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina aldatu zen, beste lege-xedapen batzuen artean, artikulua berri bat sartuz, 20 bis artikulua, eta, horrela, langileentzako eskubide berri bat arautu zen:

• *DBLOaren 88. artikulua deskonexio digitalerako eskubidea babesten eta bermatzen du, honako hau ezartzen baitu:*

“1.- eta enplegatu publikoek deskonexio digitalerako eskubidea izango dute, legez edo hitzarmenez ezarritako lan-denboratik kanpo, atsedeen-denbora, baimenak eta oporrak errespetatzen direla bermatzeko, bai eta norberaren eta familiaren intimitatea ere.

2.- Eskubide hori baliatzeko modalitateek lan-harremanaren izaera eta xedea hartuko dituzte kontuan, lan-jarduera eta bizitza pertsonala eta familiarra uztartzeko eskubidea bultzatuko dute, eta negoziazio kolektiboan ezarritakoari lotuko zaizkio, edo, halakorik ezean, enpresaren eta langileen ordezkarien artean adostutakoari.

3.- Enplegataileak, langileen ordezkariari entzun ondoren, langileei zuzendutako barne-politika bat egingo du, zuzendaritza-postuak betetzen dituztenak barne. Politika horretan, deskonexiorako eskubidea baliatzeko modalitateak eta tresna teknologikoak zentzuz erabiltzeari buruzko prestakuntza eta sentsibilizazio-ekintzak zehaztuko ditu, neke informatikoaren arriskua saihesteko. Bereziki, deskonexio digitalerako eskubidea gordeko da urrutiko lana osorik edo partzialki egiten den kasuetan, bai eta tresna teknologikoak lan-helburuekin erabiltzeari lotutako langilearen etxean ere.”



ikastolenelkartea
nafarroa

- *Langileen Estatutuaren 20 bis artikulua, ingurune digitalari eta deskonexioari dagokienez, honako hau ezartzen du:*

Langileek intimitaterako eskubidea dute enplegatzaileak eskura jartzen dizkien gailu digitalen erabileran, deskonexio digitalerako eta intimitaterako eskubidea dute bideozaintzako eta geolokalizazioko gailuen erabileraren aurrean, datu pertsonalen babesari eta eskubide digitalen bermeari buruz indarrean dagoen legerian ezarritakoaren arabera.

3.- PROTOKOLOAREN APLIKAZIO EREMUA

Protokolo honetan jasotako neurrien hartzailerak izango dira NIE eta NAFARROAKO IKASTOLETAKO langile guztiak, edozein dela ere langile horien taldea, lanbide-kategoria eta lan-baldintzak.

4.- HELBURUA ETA PROTOKOLOA BETETZEA

NAFARROAKO IKASTOLEK Deskonexio digitalerako eskubidea ziurtatu nahi dute, hau da, beren jarduera eta langileekiko harremana lan-ordutegira bakarrik mugatzen dutela bermatu nahi dute.

Protokolo honen baitan, lehen urratsa, langileentzat sentsibilizazio formazio burutzea izango da.

Protokolo honetan jasotako xedapenen baitan, Ikastolek formazio ekintzak eta neurri desberdinak ezarriko dituzte langileek beren atsedendiaz eta oporraldiaz modu eraginkorrean gozatu ahal izatea bermatzeko, baita beren intimitate pertsonala eta familiarra zaintzeko ere, ezarrita duten lanaldia edozein dela ere edo beren lana partzialki edo osorik urrutiko lan-modalitatean egiten duten (modalitate ez-presentziala).

Ahal den neurrian, laneko deskonexiorako eskubidea bermatzea ikastolaren ardura da eta langileak bere lanaldia ez luzatzeaz arduratu behar du. Hori dela eta, bereziki garrantzitsua da zuzendaritzako langileen eta erdi-mailako agintarien zeregina, protokolo hau bete ahal izateko.

5.- DESKONEXIO DIGITALERAKO ESKUBIDEA

Bizitza profesionala eta pertsonala behar bezala bateratzeko, NAFARROAKO IKASTOLEK eskubidea aitortzen die langileei gailu digitalei ez erantzuteko, eta lanalditik kanpo inolako komunikaziorik ez irakurtzeko eta ez erantzuteko, dela telefonoz, posta elektronikoz, berehalako mezularitzako aplikazioen bidez (Whatsapp, Hangouts, etab.), dela atsedenerako eskubidea eteten duen beste edozein tresna digitalen bidez, bai eta lan-ordutegitik kanpo gai profesionali ez erantzuteko ere, ZORTZIGARREN puntuan adierazitako inguruabarrak gertatzen direnean izan ezik.

Oro har, lanbide-gaiei buruzko jakinarazpenak lanaldiaren barruan egingo dira eta, nolahi ere, langileek eskubidea izango dute lan-ordutegia amaitu ondoren jasotzen dituzten komunikazioei ez erantzuteko, salbu eta salbuespenezko egoera denean, alegia, ezinbesteko arrazoiren batengatik haiekin harremanetan jarri behar denean.

6.- NEURRIAK

NAFARROAKO IKASTOLEK honako neurri hauek hartuko dituzte langile guztien deskonexio digitalerako eskubidea ikastoletan inplementatzeko:

- a) Langileen eguneko, asteko, baimen-egunetako edo oporraldiko atsedenaldiak errespetatuko direla ezartzen da.
- b) Horregatik, langileek eskubidea dute lan-ordutegitik kanpo egindako edozein motatako komunikazioei ez erantzuteko, ezinbesteko kasuetan edo salbuespenezko egoeretan izan ezik.
- c) Ahal den neurrian, saihestu egingo da lanalditik at jakinarazpen profesionalak bidaltzea, bai eta ikastolan ezarritako lan-ordutegitik kanpo telefono-deiak egitea ere, ezinbesteko kasuetan edo salbuespenezko egoeretan izan ezik.



ikastolenkartea
nafarroa

- d) Lan-ordutegitik kanpo mezu elektronikoak bidaltzen direnean, atzeratutako bidalketaren konfigurazioa erabiliko da lehentasunez, mezuak hartzailearen lan-ordutegiaren barruan helarazteko, eta praktika hori sustatuko da NAFARROAKO IKASTOLEN barruan.
- e) NAFARROAKO IKASTOLETAKO langileei ezin izango zaie kargu hartu, ezta zigortu ere, legez dagozkien opor-egunetan, baimen-egunetan, asteburuetan, lanaldiaren eta lanaldiaren arteko atsedeen-orduetan eta abarretan konektatuta eta lan orduetan betetzen dituzten betebeharren zain egon ez direlako.
- f) NAFARROAKO IKASTOLEK langileentzat prestakuntza eta sentsibilizazio-saioak antolatuko dituzte eta langileak deskonexio digitalerako ezartzen dituen neurriez informatuko ditu .
- g) Familiei ikastolako lan-jardunaldiaren berri emango zaie.
- h) Gailu digitalen erabilera mugatzeko, ikastolek deskonexio automatikoa aplikatu dezakete. Adibidez, telefonoa deskonektatzea edo posta elektronikoan erantzun automatikoak konfiguratzeko, besteak beste.

7.- GAILU TEKNOLOGIKOEN ERABILERA

NAFARROAKO IKASTOLEK emandako lan-tresnen erabilera egokiari dagokionez, besteak beste, langileen eskura jarritako sistema eta ekipo informatikoak eta baliabide teknologikoak (horien erabilera egokia bermatzeko), honako arau hauek ezarri dira (horiek behar bezala erabiltzeko):

Langileek beren eskura jarritako tresna teknologikoak (telefono mugikorra, tableta, ordenagailua, etab.) behar bezala eta arduraz erabili beharko dituzte.

Ikastoletako sistema eta ekipo informatikoak soilik erabilera profesionalerako dira. Interneterako sarbidea mugatuta dago lanerako behar duten langileentzat eta behar diren kontsultak egiteko behar adina denboraz.

Posta elektronikoaren erabiltzean, ezinezkoa izango da beste erabiltzaile batzuen e-mailerara sartzea haien baimenik gabe, eduki iraingarriko e-mailak bidaltzea

edo posta elektronikoko kontua esleituta dauden helburuetarako ez beste batzuetarako erabiltzea.

8.- PROTOKOLO NEURRIEN SALBUESPEN EGOERA

Justifikatutako salbuespenezko inguruabarrak edo ezinbesteko arrazoiak gertatzen direla ulertuko da berehalako arrisku larria edo agerikoa ekar dezaketen kasuak direnean eta/edo berehalako erantzuna behar duten ikastolentzat. Kasu horietan ez dira aplikatuko deskonexio digitalerako eskubidea bermatzen duten neurriak.

9.- PROTOKOLOAREN INDARRALDIA

Gai honek etorkizunean aldaketa esagurantsuak izan ditzakeelako langileen baldintzetan, Protokolo honen indarraldia NAFARROAKO IKASTOLEK eta langileen ordezkariak hitzarmen hau sinatzen dutenean hasiko da eta urtero berrituko da isilbidez.

NIE



Josu Reparaz Leiza

LAB



Miren Agurtzane Senar Lizarraga