

LGTBI+ PLANA
NAFARROAKO IKASTOLEN ELKARTEA
S.COOP.

Iruñean, 2024ko maiatzaren 9an

AURKIBIDEA

1. AITZINSOLASA	3
2. ARAU ESPARRUA	4
3. DEFINIZIOAK	5
4. XEDEA	9
5. APLIKAZIO EREMUA	10
6. LGTBI+ PLANAREN INFORMAZIO OROKORRA	10
7. LGTBI+ JAZARPENAREN PROTOKOLOA	11
8. BERMEAK	13
9. PROZEDURA	13
10. DATUEN TRATAMENDUA	17
11. INDARRALDIA	18



1. AITZINSOLASA

Protokolo honen helburua da Nafarroako ikastoletako langile lesbiana, gay, bisexual, transexual, transgenero eta intersexualen (LGTBI+) eskubideak garatu eta bermatzea, eta pertsona horiei diskriminazio eta bortizkeria egoerak ekiditea eta normalizazio eta berdintasun osora iristea, sentsibilizazioan, berdintasunean eta errespetuan, bai eta bestelakotasunen aintzatespen positiboan ere oinarriturik.

Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsalak honako hau jasotzen du:

"Berdintasuna eta diskriminaziorik eza printzipio juridiko unibertsala da, giza eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan aldarrikatua, eta, gainera, oinarrizko eskubidetzat aitortua ordenamendu juridikoan".

Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsalaren 2. artikulua adierazten du pertsona orok bertan aldarrikatutako eskubideak eta askatasun guztiak dituela, arraza, larru-kolorea, sexua, hizkuntza, erlijioa, iritzi politikoa edo beste edozein eratakoa, sorterrria edo gizarte-jatorria, egoera ekonomikoa, jaiotza edo beste edozein baldintza kontuan hartu gabe.

Era berean, genero-berdintasuna NBEk Garapen Jasangarriaren 2030 Agendarako ezarritako 17 helburuetako bat da. Agenda honek aukera bat izan nahi du herrialdeak eta gizarteak mundu hobe baterantz bideratzeko.

Genero-berdintasuna oinarrizko giza eskubidea izateaz gain, funtsezko oinarrietako bat da mundu baketsu, oparo eta iraunkorra eraikitzeko.

2. ARAU ESPARRUA

- 8/2017 Foru Legea, ekainaren 18koa, LGTBI+ pertsonen berdintasun sozialari buruzkoa.

- 4/2023 Legea, otsailaren 28koa, trans pertsonen benetako berdintasun eraginkorrari eta LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeari buruzkoa.

15. artikulua. Berdintasuna eta LGTBI diskriminaziorik eza enpresetan.

1. Lege hau indarrean sartu eta hamabi hilabeteko epean, berrogeita hamar langile baino gehiagoko enpresek LGTBI pertsonen berdintasun erreala eta eraginkorra lortzeko neurri eta baliabideen multzo planifikatu bat izan beharko dute, LGTBI pertsonen aurkako jazarpenari edo indarkeriari arreta emateko jarduera-protokolo bat barnean sartuta. Horretarako, negoziazio kolektiboaren bidez adostuko dira neurriak eta langileen legezko ordezkariekin adostuko dira. Neurri horien edukia eta irismena erregelamendu bidez garatuko dira.

2. LGTBI pertsonen Partaidetzarako Kontseiluaren bidez, LGBTI kolektiboak sartzeko eta berdintasuna eta diskriminaziorik eza sustatzeko eta bermatzeko enpresek egindako jardunbide egokiak bildu eta zabalduko dira, lege honetan jasotako arrazoiak direla-eta.

62. artikulua. Diskriminazioaren eta indarkeriaren aurkako babes-neurriak.

3. Ondasunak eta zerbitzuak ematen dituzten edo enplegatzen dituzten pertsonak metodo edo tresna nahikoak erabili beharko dituzte lege honetan aurreikusitako arrazoiaren ondoriozko bereizkeria-egoerak prebenitzeko eta hautemateko, bai eta horiek berehala uzteko neurri egokiak antolatzeke ere.

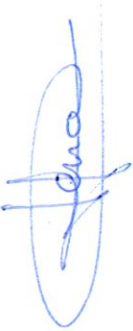
4. LGTI fobiak eragindako diskriminazioaren eta indarkeriaren aurkako babesean, Tratu Berdintasunerako eta Diskriminaziorik Ezerako Agintaritza Independentek esku hartu ahal izango du beti, Tratu-berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailaren 12ko 15/22 Lege Integralean ezarritako eskumen eta eginkizunekin.

2/2006 Lege Organikoa, maiatzaren 3koa, Hezkuntzari buruzkoa.



LGTBI pertsonen tratu-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipio bera eta sexu-orientazioa, sexu-identitatea, genero-adierazpena, sexu-ezaugarri eta familia-aniztasunari dagokienez aniztasunarekiko errespetua oinarritzko alderdiak dira Hezkuntzari buruzko maiatzaren 3ko 2/2006 Lege Organikoaren hezkuntza-etapa desberdinen curriculumean ere.

3. DEFINIZIOAK



Protokolo honen helburuetako bat da sexu-joera, genero-adierazpen edo sexu- eta genero-identitateagatiko diskriminazioen aurrean erantzun egokia eta zuzena ematea. Horretarako, lehendabizi, identifika ditzagun diskriminazio-motak; ondoren, edozein esparrutan sexu-joera, genero-adierazpen eta sexu edo genero-identitateagatiko erasoen biktima izan diren langileak babesteko eta errespetu-baloreak sustatzeko.

Lege honen arabera, honela ulertzen da:

a) **Zuzeneko diskriminazioa:** Pertsona edo talde bat dagoen egoera, baldin eta sexu-orientazioagatik, sexu-identitateagatik, genero-adierazpenagatik edo sexu-ezaugarriengatik analogo edo antzeko egoeran dauden beste pertsona batzuk baino tratu txarragoa jaso badu edo jaso badezake.

b) Zeharkako diskriminazioa: Itxura batean neutroa den xedapen, irizpide edo praktika batek pertsona bati edo batzuei desabantaila berezi bat eragiten dienean edo eragin diezaiekeenean beste batzuekiko, sexu-orientazio, sexu-identitate, genero-adierazpen edo sexu-ezaugarriengatik.

c) Diskriminazio anizkoitza eta interseksionala: Diskriminazio anizkoitza gertatzen da pertsona bat diskriminatzen denean, aldi berean edo jarraian, lege honetan aurreikusitako bi arrazoiengatik edo gehiagorengatik, eta/edo Tratu-berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailaren 12ko 15/2022 Lege integralean aurreikusitako beste diskriminazio-arrazoi batengatik edo batzuekengatik.

Diskriminazio interseksionala gertatzen da aurreko paragrafoan jasotako hainbat kausa gertatzen direnean edo elkarri eragiten diotenean, eta diskriminazio-modu espezifiko bat sortzen da.

d) Jazarpen diskriminatzailea: Lege honetan aurreikusitako diskriminazio-arrazoiaren batengatik egindako edozein jokabide, pertsona edo talde baten duintasunaren aurka egiteko eta ingurune larderiatsua, etsaitasunezkoa, apalesgarria, umiliagarria edo iraingarria sortzeko helburuarekin edo horren ondorioz.

e) Elkartzeagatiko diskriminazioa eta akatsagatiko diskriminazioa: Elkartzeagatiko diskriminazioa gertatzen da pertsona edo talde bat, sexu-orientazio eta -identitateagatiko, genero-adierazpenagatiko edo sexu-ezaugarriengatiko diskriminazio-arrazoiaren bat duen beste batekin duen harremanagatik, diskriminazio-tratua jasaten duenean.

Akatsagatiko diskriminazioa diskriminatutako pertsonaren edo pertsonen ezaugarriei buruzko iritzi desegokian oinarritzen da.

f) Ekintza positiboko neurriak: Tratu-desberdintasunak, beren dimentsio kolektibo edo sozialean edozein diskriminazio edo desabantaila prebenitu, ezabatu eta, hala badagokio, konpentsatzera bideratutako diferentziak. Neurri horiek aplikatu ahal izango dira diskriminazio-egoerek

edo horiek justifikatzen dituzten desabantailek irauten duten bitartean, eta zentzuzkoak eta proportzionatuak izan beharko dute horiek garatzeko bitartekoei eta lortu nahi diren helburuei dagokienez.

g) Intersexualitatea: ezaugarri biologiko, anatomiko edo fisiologikoak, anatomia sexuala, ugalketa-organoak edo patroikromosomikoa izanik, gorputz maskulinoei edo femeninoei buruz gizartean ezarritako nozioekin bat ez datozenak.

h) Sexu-orientazioa: pertsona batenganako erakarpen fisikoa, sexuala edo afektiboa.

Sexu-orientazioa heterosexuala izan daiteke, soilik sexu desberdineko pertsonetikiko erakarpen fisikoa, sexuala edo afektiboa sentitzen denean; homosexuala, soilik sexu bereko pertsonetikiko erakarpen fisikoa, sexuala edo afektiboa sentitzen denean; edo bisexuala, sexu desberdinetako pertsonetikiko erakarpen fisikoa, sexuala edo afektiboa sentitzen denean, ez nahitaez aldi berean, maila berean edo intentsitate berarekin.

Homosexualak gayak izan daitezke, gizonak badira, edo lesbianak, emakumeak badira.

i) Sexu-identitatea: Sexuaren barneko eta norberaren bizipena, pertsona bakoitzak sentitzen eta autodefinitzen duen moduan, jaiotzean esleitutako sexuarekin bat etor daitekeena edo ez.

j) Genero-adierazpena: Pertsona bakoitzak bere sexu-identitateaz egiten duen adierazpena.

k) Trans pertsona: jaiotzean esleitutako sexuarekin bat ez datorren sexu-identitatea duen pertsona.

l) LGTBI familia: familiako kide bat edo gehiago LGTBI pertsonak direnean, eta familia horien barruan sartzen dira familia homoparentalak, hau da, zaintzapean, tutoretzapean edo guraso-ahalpean modu egonkorrean

dauden ondorengo adingabeak dituzten lesbianek, gayek edo bisexualek osatutakoak, edo desgaitasuna duten ondorengo adindunak ardurapean dituztenak.

LGTBI+ pertsonentzat, eskubideen arloko bilakaera etorri da gizarteak gai hori ulertzeko eran izan duen aldaketagatik, nahiz aldaketa graduala eta desorekatua den. Eta, gure gizartean izan den aurrerapena argia eta agerikoa bada ere, oraindik badaude ezkutuko gorroto eta aurreiritziak LGTBI+ pertsonetarako.

m) **LGTBIfobia:** LGTBI pertsonak gutxiesteko, arbuiatzeko, aurreiritzirako, diskriminatzeko edo intolerantziarako jarrera, jokabide edo diskurtso oro, pertsona horiek izateagatik edo halakotzat hartuak izateagatik.

n) **Homofobia:** pertsona homosexualekiko jarrera, jokabide edo diskurtso oro, arbuio, gaitzespen, aurreiritzi, diskriminazio edo intolerantzia, homosexualak izateagatik edo halakotzat hartuak izateagatik.

ñ) **Bifobia:** bisexualak izateagatik edo halakotzat hartuak izateagatik, pertsona bisexualekiko arbuio, gaitzespen, aurreiritzi, diskriminazio edo intolerantzia jarrera, jokabide edo diskurtso oro.

o) **Transfobia:** trans pertsonenganako jarrera, jokabide edo diskurtso oro, gutxiesteko, arbuiatzeko, aurreiritzia izateko, diskriminatzeko edo intolerantzia izateko, transfobia izateagatik edo transfobia gisa hautemanak izateagatik.

p) **Diskriminatzeko indukzioa, agindua edo instrukzioa:** Diskriminatzailea da diskriminatzeko indukzio, agindu edo instrukzio oro, lege honetan ezarritako edozein arrazoirengatik. Indukzioak zehatza, zuzena eta eraginkorra izan behar du, beste pertsona batengan jardun diskriminatzailea sorrarazteko.

4. XEDEA

Plan honen helburua da benetako berdintasun eraginkorra lortzea, lesbianen, gayen, bisexualen, transen eta intersexualen (aurrerantzean, LGTBI+) eskubideak bermatzeaz gain, diskriminazio-egoerak desagerraraziz, sexu-orientazioa, sexu-identitatea, genero-adierazpena, sexu-ezaugarriak eta familia-aniztasuna askatasun osoz bizi ahal izango direla ziurtatzeko.

LGTBI+ Plana tresna bat da, bai arriskuen prebentziorako, bai garapenerako, lan-taldeko pertsonen berdintasun erreal eta eraginkorrerako, lan-ingurunean.

Nafarroako ikastolek neurri egoki eta eraginkorrak hartuko dituzte, helburu hauekin:

1) Tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzea eta bermatzea, eta Plan honetan enplegua lortzeari, lan-baldintzei eta lanbide-sustapenari buruz aurreikusitako arrazoiak direla-eta diskriminazio-mota oro prebenitzea, zuzentzea eta ezabatzea.

2) LGTBI+ko langileen tratu-berdintasunerako eta sexu-orientazio eta -identitateagatiko, genero-adierazpenagatiko edo sexu-ezaugarriengatiko diskriminaziorik ezerako eskubideak lan-eremuan benetan betetzen direla zaintzea.

3) LGTBI+ pertsonen errealitatea kontuan hartzen duten berdintasun-adierazleak progresiboki ezar daitezen sustatzea.

4) Jazarpenari eta ziberjazarpenari aurrea hartzeko neurriak jasotzen dituzten kode etikoak egin daitezen bultzatzea, LGTIBfobiak eragindako jazarpena kontuan hartuta.

5) Aniztasuna errespetatzea sexu-orientazioari, sexu-identitateari, genero-adierazpenari, sexu-ezaugarriei eta familia-aniztasunari dagokienez, eta LGTBI+ pertsonen diskriminazio-mota oro prebenitu, ezabatu eta

zuzentzeari dagokionez, bai eta kexak bideratzeko prozedurei dagokienez ere.

6) Ikastolek inklusio- eta errespetu-balioak sustatuko dituzte, aniztasuna balio gisa uler dadin.

7) Ikastolek gizarte-kohesioa sustatuko dute, berdintasun- eta errespetu-balioak bultzatuz, eta gorrotoaren eta aurreiritziaren aurrean diskriminaziorik ezaren kultura hedatuz.

5. APLIKAZIO EREMUA

Plan hau Nafarroako 15 ikastoletako langile, boluntario eta laguntzaile guztiei aplikatuko zaie, kontrata edo azpikontrata bidez ere halakorik balego, eta bermatu egin beharko zaie haien esku uztea.

6. LGTBI+ PLANAREN INFORMAZIO OROKORRA

Oro har, NAFARROAKO IKASTOLEN ELKARTEA S. COOP. osatzen duten 15 ikastolek gertaera desagokien kanalari buruzko informazio hau emango diete, beren webgunearen eta/edo posta elektronikoaren bidez, protokolo honen eremu subjektiboan sartutako langile, boluntario eta laguntzaile guztiei edo pertsonai:

- Kexak aurkezteko bide bat egotea, Plan honetan aurreikusitako prozeduren arabera.

- NIEko eta Ikastolako zuzendariek gertaera desagokiaren berri jaso, kudeatu eta izapidetzeko pertsonak bere gain hartzen duen/dituen konfidentzialtasun-betekizun eta betebeharra.

- Protokolo honen esparruan egindako jarduketan ondorioz datu pertsonalen tratamendua datu pertsonalen babesaren arloan indarrean

dagoen nazioko eta nazioarteko araudiaren arabera egingo da, eta ez da bilduko kexaren xede diren egitateak ikertzeko eta aurkitzeko beharrezkoa eta agerikoa ez den datu pertsonalik.

Suertatutako gertaera desagokia bideratuta ere, salaketaren bidea zabalik egongo da.

7. LGTBI+ JAZARPENAREN PROTOKOLOA

Ikastolek, beren eskumenen esparruan, LGTBI+ pertsonen sexu-orientazio eta -identitateagatiko, genero-adierazpenagatiko edo sexu-ezaugarriengatiko tratu-berdintasuna eta diskriminaziorik eza aitortu, bermatu, babestu eta sustatzeko beharrezko neurri guztiak garatuko dituzte eta diskriminazio-kasuren bat gertatuz gero, ikastolek esku hartzeko betebeharra gauzatuko dute, beharrezko neurriak hartuz.

Protokoloaren helburua araua betetzen dela bermatzeko funtsezko mekanismo bat arautzea da, Nafarroako ikastolei aukera emango diena gerta daitezkeen ez-betetzeak prebenitzeko eta oro har detektatzen direnak zuzentzeko, Trans pertsonen berdintasun erreal eta eraginkorrerako eta LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeko otsailaren 28ko 4/2023 Legea betez.

Ikastoletako zuzendariak diskriminatu eta indarkeriatik babesteko neurriak ezarriko dituzte, bai eta beharrezko jarraibideak ere, Ikastolako langileren batek, sexu-orientazioa, genero-identitatea, genero-adierazpena eta/edo sexu-identitatea dela-eta, jazarpena jasan dezakeen egoera bat hautematen badu, kexa edo erreklamazio bat aurkezteko eskubidea baliatu ahal izan dezan Ikastolak gaitutako kexa-kanalaren bidez.

Neurri horien jokabideak eta ez-betetzeak, bai eta sexu-orientazioagatiko, sexu-identitateagatiko, genero-adierazpenagatiko eta sexu-ezaugarriengatiko diskriminazioak ere, Gizarte Arloko Arau-hausteei eta Zehapenei buruzko Legearen (SISOS) arabera zehatu daitezke,

4/2023 Legearen Azken Seigarren Xedapenaren arabera. Horregatik, Ikastolak babes-neurriak hartu behar ditu LGTBI+ kolektiboko pertsonen aurkako diskriminazio, jazarpen eta/edo indarkeria fisiko, psikologiko edo hitzezko egoeraren berri duenean. Kolektibo horren aurkako iruzkinak edo adierazpenak ere ez dira onartuko, kolektibo horretako pertsona jakin baten aurka zuzentzen ez bada ere.

Protokoloak honako eginkizun hauek izango ditu inklusiorako eta aniztasunerako ikastola bermatze aldera:

- 1) LGTBI+ pertsonen diskriminazio mota oro prebenitu, ezabatu eta zuzentzea eta babes egokia eskaintzea.
- 2) Laneko jazarpen- eta/edo diskriminazio-egoerak kudeatzeko neurri eta tresna pertsonalizatuak izatea. Besteak beste, langile transexualak aukeratutako izena, irudi fisikoa eta janzkera errespetatuko eta errespetaraziko da.
- 3) Ikastolako barne-araudian txertatuko da.
- 4) Laneko jazarpen eta/edo gatazka egoeretan segurtasunez eta inpartzialtasunez nola jokatu jakitea inprobisazioak saihestuz.
- 5) Gatazka-egoerak goiz detektatzen laguntzea.
- 6) Ikastoletan nagusi diren genero-estereotipoak betikotzea saihestea.
- 7) Lantokian sexu- eta genero-aniztasuna normalizatzea, data garrantzitsuak aldarrikatuz eta enpresa-munduan LGTBI+ erreferenteak egotea sustatuz.

8. BERMEAK

Behar bezala funtziona dezan, kexen kanalak funtsezko berme batzuk betetzen ditu eta berme horiek ezinbestekoak dira kanala eraginkorra izan dadin; izan ere, kanalik ezean, kanala erabiltzeari utzi egingo litzaioke, erakundearen jokabide desegokia ezagutuz gero, arau-urratzea ekarriko lukeelako horrek. Bermeak honako hauek:

- * Konfidentzialtasuna: kexa jartzen duen pertsonaren eta zuzenean edo zeharka parte hartzen duten pertsona guztien konfidentzialtasuna ahalbidetuko eta bermatuko du ezarritako kexa-bideak.
- * Errepresalien aurreko ukigabetasuna, otsailaren 20ko 2/2023 Lege Organikoaren 36. artikulua. Egindako kexak ezin du errepresaliarik eragin kexa jarri duen pertsonaren aurka.
- * Kexa jartzen duen pertsonak eskubidea izango du kexaren harrerari eta ondorengo eta balizko kudeaketari eta azken emaitzari buruzko informazioa jasotzeko.

9. PROZEDURA

9.1 Kexaren aurkezpena: Kexa Ikastolaren web orrian/eremu pribatuan horretarako dagoen gunean egin ahal izango da.

Salaturiko egoerek egiazkoak izan behar dute; beraz, kexa jartzen duen pertsonak ziurtatu beharko du kexan emandako informazioa zuzena eta egiazkoa dela.

9.2 Kexa jasotzea: Ikastolako zuzendariak eta Nafarroako Ikastolen Elkarteko zuzenariak jasoko dute jarritako kexa.

Kexa jaso ondoren, erregistratu egingo da, eta lau egun balioduneko epean, kexa jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, jaso izanaren agiria bidaliko zaio langileari.

Bi zuzendariek egokitasunari buruzko lehen judizioa egingo dute, horren xede diren gertakariak kanalaren eremu objektiboan sartuta dauden edo, aitzitik, aintzinsolasean definitutako eremu objektibo horretatik kanpo dauden zehazteko.

9.2.1. Kanalaren eremu objektiboan sartu ez diren kexak.

Protokolo honen eremu objektiboan sartuta ez dagoen kexa bat jasotzen bada, besteak beste, gomendioak, iradokizunak eta/edo zalantzak direlako, kexa hori jaso duen pertsonak ailegatu zaion bide beretik jaso duela erantzungo dio igorleari, eta adieraziko dio jakinarazitako egitateak ez daudela Ikastolako Protokoloaren eremu objektiboan sartuta.

Zuzendariak kexa jarri zuen bide beretik hau jaso duela adieraziko dio kexa bideratu duen pertsonari, eta adieraziko dio jakinarazitako egitateak ez daudela Ikastolako Protokoloaren eremu objektiboan sartuta.

9.2.2. Protokoloaren eremu objektiboan sartutako kexak.

Itxuraz protokoloaren eremu objektiboan sartuta dagoen kexa bat jasotzen bada, aztertu egingo da eta, horren ondorioz, kexa artxibatu edo espediente bat ireki ahal izango da, baldin eta kexaren ondorioz kriminalitate-zantzuren bat, araudi ez-penala edo Ikastolaren barne-araudia ez betetzearen zantzuren bat badago.

9.3 Kexaren artxibatzea

Kexa oinarririk gabea bada, artxibatu egingo da, eta kexa jarri duen pertsonari jakinaraziko zaio argudioak emanez. Kexan ager daitezkeen datu pertsonalak kanaletik ezabatuko dira.

9.4 Kexa izapidetzea eta barne-ikerketako prozedura hastea

Prozedura izapidetzen den bitartean, Ikastolak dagozkion kautelazko neurriak hartu ahal izango ditu, gertatzen ari den arau-urratzea berehala eteteko.

Kautelazko neurriak hartzea salbuespenezkoa izango da eta, lortu nahi diren helburuak lortzeko, neurri eraginkorrenen, beharrezkoenen eta erabilgarrienen artean, karga gutxien duen neurria aukeratuko da beti.

Neurri horiek hartu direla berehala eta idatziz jakinarazi beharko zaie neurri horiek zuzenean edo zeharka ukitutako pertsonei.

Gardentasun- eta konfidentzialtasun-neurri egokiak hartuta, ikerketa-prozesua hasiko da, eta kexa jasotzen denetik gehienez ere hilabeteko iraupena izango du.

Epe horretan, gertakariak eraginkortasunez ikertzeko beharrezko probak egingo dira (inplikatuak elkarriketarako egitea, dokumentuak eskatzea, beste pertsona batzuen edo kanpoko iturrien bidez informazioa lortzea, etab.).

Ikerketa-prozesua ahalik eta zorrotzen egingo da salatutako egoerak egiazkoak direla ziurtatzeko, errugabetasun-presuntzioa eta inplikaturako pertsonen gainerako eskubideak errespetatuz.

Nolanahi ere, eta kexaren edukiaren arabera, Ikastolak laguntza eta aholkularitza eskatu ahal izango die kexaren xede diren gertakariak behar bezala argitzeko beharrezkotzat eta/edo komenigarritzat jotzen dituen kooperatibako barneko edo kanpoko pertsona/ei eta

profesionalei, eta horiek ere konfidentziasun zorrotzaren printzipioaren pean jardungo dute beti.

Ikerketa amaitutakoan, ondorioen txosten bat egingo da, behar bezala justifikatuta eta honako hauek jasoko dira:

- a. Kexa artxibatzea, gertatu ez dela egiaztatzen bada.
- b. Arauak betetzen ez direla egiaztatuz gero, hartu beharreko neurri zuzentzaileak edo zehatzaileak. Neurri horiek, ikerketak eta izapidetutako espedienteak eman duten emaitzaren arabera, honako hauek izan daitezke: zehapenen bat ezartzea edo gertakariak epaileari edo fiskaltzari helaraztea izaera penala dutelako eta, hala badagokio, egoki iritzitako prebentzio-neurriak.

9.5 Espedientearen ondorioa

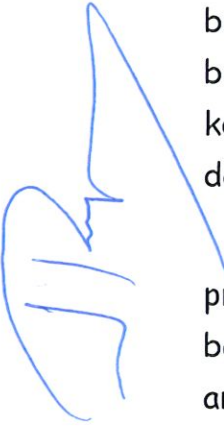
Barne-ikerketa amaitu ondoren, txosten idatzi bat egingo da, ateratako ondorioekin. Kexaren xede diren gertakariak egiaztatuta daudela uste izanez gero, inplikaturako pertsonen dagokienez, bidezkoak diren neurriak hartuko dira (barnekoak edo jurisdikziozkoak).

Era berean, egiaztatzen diren egitateek delitu-ezaugarriak dituztela uste bada, Justiziari jakinarazi beharko zaizkio. Horrekin, edozein herritar titular den betebeharra beteko da: agintariei jakinaraztea itxuraz delituzkoak diren jokabideak egin dituztela eta horien jakitun direla.

Ikastolak Justiziari ikertutako egitateak jakinarazten dizkion kasuetan, agintari judizial eskudunen esku jarriko du ikerketaren ondoriozko espediente osoa, ikerketaren esparruan lortutako frogak guztiak barne.

Kexa jartzen duen pertsonari egindako kexaren emaitzaren berri eman beharko zaio hilabete bateko epean edo hiru hilabeteko epean, egin beharreko ikerketengatik kexa luzatzea erabaki bada, lehen adierazitakoaren arabera.

10. DATUEN TRATAMENDUA



Plan honetan jasotako jardueren datu pertsonalen tratamenduaren arduradunek arretaz bete beharko dituzte Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduak, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak (DBLO) eta, hala badagokio, arau-hauste penalak prebenitzeko, detektatzeko, ikertzeko eta auzipetzeko tratatutako datu pertsonalak babesteari eta zehapen penalak betearazteari buruzko maiatzaren 26ko 7/2021 Lege Organikoak ezartzen dituzten betebeharrak. Bereziki, datu pertsonalen segurtasuna eta konfidentzialtasuna bermatu beharko dute eta hala dagokionean, bildutako datuak izenik gabe edo izengoitia jarri beharko dute.

Kexak beharrezko eta emandako aldian baino ez dira gordeko, protokolo honetan ezarritako baldintzak betetzeko, datu pertsonalen babesaren arloko estatuko eta nazioarteko legerian xedatutakoaren arabera.



Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Legearen 24.4 artikuluan ezarritakoaren arabera, komunikazioa egiten duenaren eta langileen eta hirugarrenen datuak kexa-sisteman gorde beharko dira, soilik gertakariei buruzko ikerketa bat hastea bidezkoa den erabakitzeko ezinbestekoa den denboran.

Nolanahi ere, eta Datuak Babesteko Legearen 22.4 artikuluan ezarritakoaren arabera, datuak sartu eta hiru hilabete igaro ondoren, datuak kexa-kanaletik ezabatu beharko dira, salbu eta gordetzearen helburua pertsona juridikoak delituak egitea prebenitzeko ereduaren funtzionamendua agerian uztea denean. Bideratu ez diren kexak modu anonimoan baino ezin izango dira jaso eta ez da aplikatzekoa izango lege organiko honen 32. artikuluan aurreikusitako blokeo-betebeharra.

Ikastolak du fitxategiaren ardura eta edozein inplikatur bali dezake datuak eskuratzeko eta zuzentzeko eskubideak. Kanala mantentzeko funtsezkoak diren datuak ezerezteko eta horien aurka egiteko eskubideei dagokienez, igorritako komunikazioarekin lotutako kasua itxi edo artxibatu ondoren baino ezingo dira erabili.

11. INDARRALDIA

Plana indarrean sartu ondoren jasandako gertaera guztiei aplikatuko zaie.

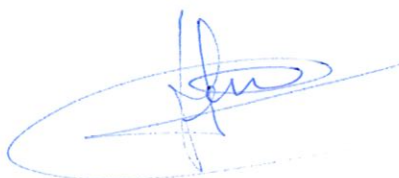
Protokolo hau NAFARROAKO IKASTOLEN ELKARTEA S.COOP.-ak eta langileen ordezkariak sinatu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean, bi urte barru berrikusiz eta egoki ikusten diren gaiak gehituz. Urtero berrituko da isilbidez.

NIE



Josu Reparaz Leiza

LAB



Miren Agurtzane Senar Lizarraga